

# Informatie

## Oproep: Oudercommissie m/v & agenda wijzigingen IKK



**Gezocht: Leden voor de oudercommissie**  
Wilt u instemmen, adviseren en/of bijsturen in de bedrijfsvoering van Kinderopvang Kelsey? Wilt u bijdragen aan de kwaliteit van de opvang van uw kind? Meld u dan aan voor onze Oudercommissie!

De afgelopen jaren bestond de OC uit een vaste groep ouders die eens per jaar kwartaal samen kwamen om met het management van kinderopvang Kelsey mee te kijken naar de bedrijfsvoering, in het belang van alle ouders/verzorgers en kinderen. Binnen de oudercommissie worden OC-leden op de hoogte gehouden van de gang van zaken binnen het bedrijf en kunnen zij instemmen met, adviseren in en/of bijsturen in de huidige en nieuwe ontwikkelingen. Ook zijn zij betrokken bij de organisatie van ouderavonden eens per kwartaal en bijvoorbeeld bij het zomerfeest.

De oudercommissie bestaat uit 3 leden: De voorzitter, de secretaris en de penningmeester, en vergadert ieder kwartaal (4 keer per jaar). Wij vinden het belangrijk dat de commissie bestaat uit ouders met kinderen van verschillende leeftijden. Hierdoor ervoor zorgen we dat alle leeftijdsgroepen gehoord worden.

Wilt u met ons meepraten en meebeslissen, dan kunt u zich nog aanmelden voor de vrijwillige functie van:

### OUDERCOMMISSIELID m/v

Dus meld u aan en kom mee praten! U kunt contact met de communicatiemanager Esther El Bouzrute.

Heeft u geen behoefte of geen tijd om deel te nemen aan onze Oudercommissie, dan kunt u uiteraard uw visie op deze punten met ons delen. Wij vinden het namelijk heel belangrijk dat iedereen zich gehoord voelt! U kunt uw visie/advies mailen naar Esther via email [communicatiemanager@kinderopvangkelsey.nl](mailto:communicatiemanager@kinderopvangkelsey.nl).

# Informatie over wijzigingen 2018

Graag willen u informeren over de onderwerpen waarover we in 2018 wijzigingen zullen doorvoeren. We willen graag transparant zijn in onze werkwijze en u als ouder de kans geven om hierop te reageren. Deze wijzigingen betreffen de jaarlijkse stijging van de tarieven en wijzingen in het pedagogische beleidsplan 2018 betreffende de wet IKK.

## Wijzigingen van de prijs van de kinderopvang 2018

De maximaal te vergoeden uurprijs voor de kinderopvangtoeslag wordt in 2018 geïndexeerd met 2,74%. Bij Kinderopvang Kelsey sluiten wij ons aan bij dit percentage en daarom laten wij onze prijzen ook aan met maximaal 2,74%. De stijging is gebaseerd onder andere:

- \* Personeelskosten
- \* Huisvesting
- \* Personeelskosten
- \* Bezettingsgraad
- \* Kwaliteit aspecten
- \* Organisatiekosten
- \* Activiteiten en verzorgingskosten

## Wijzigingen in het pedagogisch beleidsplan 2018

Met de komst van de nieuwe wet IKK zullen er een aantal punten aan ons pedagogisch beleidsplan van 2018 worden toegevoegd.

### Mentorkinderen

Om de ontwikkeling en het welbevinden van een kind nog meer te kunnen stimuleren dient er regelmatig gekeken te worden naar de lange lijn. Dit wordt vanaf 1 januari 2018 ook verplicht gesteld binnen de wet IKK, door een mentor te koppelen aan ieder kind in de kinderopvang. Bij Kinderopvang Kelsey zal de mentor (de pedagogisch medewerker) het grootste deel van de tijd op de groep met dit mentorkind werken en monitoren. Door het volgen van de ontwikkeling van het kind sluiten pedagogisch medewerkers aan op de individuele behoeften van een kind. Zo kunnen we samen met u bepalen hoe aan de wensen en in de behoeften van uw kind kan worden voorzien.

Om uw kind **zorgvuldig** te kunnen begeleiden worden de pedagogisch medewerkers ondersteund door onze supervisor.

### Bijscholing pedagogisch medewerkers

Vanaf 2018 moeten kinderopvangorganisaties aan de slag met het bijscholen van pedagogisch medewerkers op de babygroepen. Dit is één van de eisen uit de Wet IKK. Om de kwaliteit van baby-opvang te verhogen, moet de kennis over baby's van pedagogisch medewerkers die met deze doelgroep werken, verbeteren. Baby's vragen om een andere benadering dan dreumesen, peuters en schoolgaande kinderen. In beroepsopleidingen is er niet altijd aandacht voor de jongste doelgroep. Daarnaast moeten alle pedagogisch medewerkers een minimale spreekvaardigheid hebben van taalniveau 3F. Voor de invoering wordt een ruime ingroeiperiode gehanteerd. Daarom zijn we nu druk doende met het ontwikkelen van een opleidingsplan. In dit plan zal worden beschreven hoe wordt ingezet op de ontwikkeling en kennisverbreding van pedagogisch medewerkers, en hoe dit wordt geconcretiseerd in de praktijk. Dit opleidingsplan zullen wij uiterlijk op 31-12-2017 aan u presenteren.

### Kort samengevat zullen de wijzigingen in ons pedagogische beleidsplan 2018 zijn:

- Maatregel: Scholing voor pedagogisch medewerkers die werken met 0-jarigen
- Maatregel: Niveau 3F voor spreekvaardigheid
- Maatregel: Opleidingsplan